

Перспектива

О будущем начни думать сейчас,

или Как накопить себе солидную прибавку к пенсии

ДЛЯ СТРАН с рыночной экономикой характерно сочетание базовых, обязательных систем, обеспечивающих гражданам возмещение доходов при выходе на пенсию, и дополнительных – предназначенных для увеличения пенсионных доходов. Желющие жить безбедно обращаются к программам пенсионного страхования – корпоративного и частного – еще в молодости. Именно сочетание трех видов пенсий – государственной, корпоративной и индивидуальной – превращает западного пенсионера в финансово независимого человека. К примеру, в Германии, как и у нас, работает классическая распределительная система. Однако, помимо государственной пенсии, примерно половина немцев получают еще и корпоративную.

Страхование дополнительной пенсии является одним из наиболее распространенных способов создания дополнительных накоплений к государственной пенсии. Этот вид страхования становится все более популярным и в Беларуси.

ПОДУШКА БЕЗОПАСНОСТИ ОТ РИСКОВ

Чтобы создать пенсионные накопления, можно самостоятельно обратиться в страховую компанию, а можно застраховаться вместе с коллективом предприятия, на котором работаете, по корпоративной программе. В этом случае дополнительную пенсию вам будет копить наниматель. Идеально было бы, конечно, иметь оба этих источника, чтобы уровень дохода на пенсии составлял не менее 2/3 от вашего нынешнего дохода.

С каждым годом директора предприятий все чаще принимают решение включить в социальный пакет страхование дополнительной пенсии. Предприятие ежемесячно отчисляет взносы на счета работников. Выйдя на заслуженный отдых, работники получают накопленную на их счета пенсию. Первый заместитель директора РДУСП «Стравита» Василий Филонов отмечает: «Сегодня в «Стравите», а это единственное государственное предприятие по страхованию жизни, застраховано более 500 предприятий и организаций республики. Это уже сотни тысяч человек. При корпоративном страховании государство предоставляет предприятиям льготы: согласно Указу Президента № 219 от 12 мая 2005 года страховые взносы по договорам добровольного страхования дополнительной пенсии, заключенными с государственными страховыми компаниями в пользу работников (в размере до двух базовых величин), включаются работодателем в затраты по производству и реализации продукции. Кроме того, на эти средства не начисляются взносы в ФСЗН и в Белгосстрах (постановление Совета Министров Республики Беларусь № 115 от 25.01.1999)».

НА ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

На многих предприятиях, накапливающих дополнительную пенсию сотрудникам, внесение в коллективный договор обязательной нормы о корпоративном страховании продвигали активные лидеры профсоюзных организаций. Для членов тру-

Не секрет, что белорусы не привыкли задумываться о своих доходах после выхода на заслуженный отдых заранее, полностью полагаясь в этом деле на государство. Тут возникает справедливый вопрос: чем сетовать на небольшие пенсии, не лучше ли самим позаботиться о будущем?



«Лучшее время посадить дерево было двадцать лет назад».

Китайская пословица

дового коллектива это стало отличным материальным стимулом повышения эффективности труда, для предприятия – действенным механизмом закрепления квалифицированных специалистов, для страны – способом уменьшить отток кадров за рубеж. Неоспоримой заслугой проф-

союзов является включение в ныне действующее Генеральное соглашение между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011–2013 годы пункта, который предусматривает развитие схем добровольного страхования дополнительных пен-

сий, в том числе за счет средств организации. Это дает профсоюзным первичкам поле для деятельности. Кому, как не активу профорганизаций, заботиться о расширении социальных гарантий, укреплении материального положения работников, в том числе и на заслуженном отдыхе. Часто, стараясь поднять уровень благосостояния пенсионеров, организация из прибыли выплачивает своим бывшим работникам материальную помощь к праздникам. А если заранее заключить корпоративный договор страхования со «Стравитой», дополнительные выплаты к государственной пенсии будет делать уже страховое предприятие. Сегодня работники почти 150 предприятий получают в «Стравите» дополнительную пенсию.

ИНВЕСТИЦИИ В КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

«Часть нанимателей сетует, что накопление пенсий – это излишняя трата денег, – говорит директор представительства по Минску и Минской области страхового предприятия «Стравита» Дмитрий Климов. – Но поскольку эти средства включены в состав затрат, которые переносятся на стоимость конечной продукции, после реализации товаров или услуг они восстанавливаются предприятием. Согласно проведенному нами анализу, стоимость товаров, услуг увеличивается настолько незначительно, что это даже не рубль в цене готовой продукции».

В России корпоративные пенсионные программы появились в середине 1990-х. Первыми, кто взял на вооружение этот вид страхования, стали крупные транснациональные компании, затем и предприятия среднего бизнеса. Наиболее востребованы такие программы, в частности, в производственной и добывающей сфере. Сложные условия труда и не очень высокие зарплаты побуждают эти предприятия развивать новые элементы мотивации персонала. Предоставив сотрудникам дополнительные гарантии, руководство предприятий не только экономит средства с помощью льготного налогообложения, но и повышает эффективность работы сотрудников, помогает удерживать наиболее ценных специалистов, укрепляет репутацию компании на рынке труда.

■ **Инесса ГЕРМАНЧУК**

Есть мнение

Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Сергей ХОЛЯВО:

– Внедрение программ накопительного страхования жизни и дополнительной пенсии как способа создать достойный уровень жизни каждому члену трудового коллектива является одной из важнейших задач работы наших профорганизаций. Такие программы позволят обеспечить дополнительные социальные блага и гарантии работникам предприятий различных форм собственности не только в период их трудовой деятельности, но и на протяжении заслуженной пенсии.

Главный экономист ОАО «Слониммебель» Владимир МАРКУШЕВСКИЙ:

– Наше предприятие пошло по пути расширения социального пакета для своих сотрудников в апреле 2009 года, заключив договоры универсального страхования жизни и дополнительной пенсии. На тот момент страхование было новым и неизведанным для нас шагом,

поэтому мы остановились на менее долгосрочном проекте. За время действия договора более 115 человек производственного коллектива получили страховые выплаты. Кроме того, в 2012 году по истечении срока страхования все сотрудники получают суммы накопления.

Главный бухгалтер ЧУП «Лювал» Марина ЗЕЗЮЛЬЧИК:

– Директор нашего предприятия, опираясь на опыт зарубежных партнеров, еще в 2008 году решил внедрить в коллективе накопительное страхование. В результате изучения законодательства Беларуси, условий страхования и налоговых льгот договоры страхования жизни и дополнительной пенсии были заключены со «Стравитой». В мае нынешнего года наступил срок выплаты накопленных сумм застрахованным сотрудникам предприятия по договору страхования жизни. По истечении трех лет можно с уверенностью сказать, что механизм накопительного страхования доказал свою актуальность и эффективность.