О реализации Указа

Президента Республики Беларусь

от 27 сентября 2021 г. № 367

Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 года № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее – Указ) установлено **отсутствие права на досрочную уплату страховых взносов** за работающих граждан, участников добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии.

В соответствии с нормами статьи 176 Кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 № 296-З «Трудовой кодекс Республики Беларусь» **наниматель** **обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска**.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь
от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» (далее – постановление № 1282) **определено**, что **перечисление денежных сумм** в безналичном порядке, **осуществляется одновременно с выплатой заработной платы работникам**. При этом **наниматели не вправе** использовать удержанные суммы на другие цели, **задерживать их перечисление**.

Учитывая нормы Трудового кодекса и постановления № 1282, полагаем, что требование по удержанию и перечислению страхового взноса, удержанного из выплаченных работнику в установленные Трудовым кодексом сроки, не могут расцениваться как досрочная уплата страховых взносов в рамках добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии.

В свою очередь считаем необходимым отметить, что уплата взносов на Государственное предприятие «Стравита» частично за каждый месяц предоставленного отпуска также не противоречит нормам Указа.

В целях реализации права на перечисление страховых взносов с сумм «переходящих» отпускных в текущем периоде предлагаем следующее.

Уплату страхового взноса необходимо производить по сроку заработной платы, в котором производилась выплата «переходящих» отпускных.

При этом при перечислении страховых взносов с «переходящих» отпускных на Государственное предприятие «Стравита» предоставляется два платежных поручения и два списка по Приложению 1 к Положению о порядке информационного взаимодействия работодателя и страховщика, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 марта 2022 г. № 179 (далее – Список №1):

первый Список №1 – по страховым взносам от фонда оплаты труда за истекший месяц, который включает суммы отпускных, приходящиеся на истекший месяц;

второй Список №1 – от страховых взносов с сумм «переходящих» отпускных, приходящихся на текущий месяц.

В дальнейшем, при расчете и выплате заработной платы за текущий месяц необходимо подавать уточненный Список №1.

**Например:**

На предприятии срок выплаты заработной платы установлен 10 числа месяца, следующего за истекшим, 22 ноября выплачиваются отпускные за ноябрь-декабрь (25.11-25.12).

За ноябрь 2022 работнику начислена заработная плата в размере 1000 руб. и отпускные в размере 1000 руб., при этом ноябрьские отпускные – 200 руб., декабрьские отпускные – 800 руб. Тариф по договору страхования – 1% (тариф Работника)+1% (тариф Работодателя).

Работодатель при выплате отпускных удерживает у работника с суммы отпускных, в том числе «переходящих», страховой взнос.

По сроку выплаты заработной платы за ноябрь 10 декабря работодатель предоставляет на Государственное предприятие «Стравита» два Списка №1:

первый Список №1 – включает страховые взносы от фонда отплаты труда за ноябрь, который равен 1200 руб., и к нему платежное поручение на сумму 1200\*1% (тариф Работника)+1200\*1% (тариф Работодателя)=24 руб.;

второй Список №1 – включает страховые взносы с суммы «переходящих» отпускных на сумму 800 руб., и к нему платежное поручение на сумму 800\*1% (тариф Работника)+800\*1% (тариф Работодателя)=16 руб.